

ПРИНЯТО  
На заседании педагогического  
совета МКОУ « СОШ №15» ИГОСК  
(протокол от 26.01.2018г.№ 7)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МКОУ «СОШ №15» ИГОСК  
Т.И. Ярцева  
приказ от 26.01.2018г.№ 33



### **Положение о длительном отпуске без сохранения заработной платы.**

1. Отпуск Без Сохранения Заработной Платы - неоплачиваемый отпуск, предоставляемый работникам по уважительным причинам (ст.76 КЗоТ).
2. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются по различным основаниям и имеют разное целевое назначение.
3. Во время отпуска без сохранения заработной платы за работником сохраняется место работы (должность). Это означает, что в период отпуска его нельзя уволить по инициативе администрации (за исключением случаев полной ликвидации организации) или перевести на другую работу.
4. Отпуска без сохранения заработной платы обычно подразделяются на те, которые:  
а) администрация обязана предоставить по заявлению работника;  
б) даются по усмотрению администрации (т.е. работнику может быть отказано в предоставлении такого отпуска).
5. Все случаи, когда отпуск без сохранения заработной платы по просьбе работника обязаны ему предоставить, перечислены в законах и иных нормативных правовых актах. При этом указывается и предельная продолжительность таких отпусков.
  - по заявлению работника администрация должна предоставить неоплачиваемый отпуск:
    - женщинам - по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (ст.167 КЗоТ). (Закон устанавливает, что этот отпуск может быть использован не только матерью, но и отцом ребенка, бабушкой, дедом или другими родственниками, фактически осуществляющими уход за ребенком. Причем часть отпуска может быть использована одним родственником, часть - другим и т.д.)
    - женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 12 лет, - продолжительностью до 2 недель в году. Этот отпуск предоставляется женщинам по согласованию с администрацией в период, когда позволяют производственные условия. Он может приурочиваться к ежегодному отпуску или использоваться отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается. Порядок и условия предоставления этого отпуска распространяются и на мужчин, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних (ст.1721 КЗоТ);

- работникам, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения - соответственно на 15 и 10 календарных дней.

- работникам, обучающимся без отрыва от производства на подготовительных отделениях при высших учебных заведениях, для сдачи выпускных экзаменов - на 15 календарных дней;

6. Отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 3 дней в году предоставляется по личному заявлению работника без предъявления медицинских документов, удостоверяющих факт заболевания; в других случаях, указанных в законодательстве.

7. Законами и иными нормативными правовыми актами предусмотрен ряд оснований, когда администрация может, но не обязана предоставить по просьбе работника отпуск без сохранения заработной платы.

8. Длительный отпуск без сохранения денежного содержания на срок не более 1 года может быть предоставлен государственным служащим. В ст.76 КЗоТ указывается, что кратковременный отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен работнику по его просьбе по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Срок отпуска также определяется по соглашению сторон. Уважительными причинами обычно признаются: вступление в брак, похороны близких родственников, проводы сына на службу в армию и т.п. В коллективном договоре оговариваются причины, по которым работникам предоставляются кратковременные отпуска, иногда определяются и сроки подобных отпусков.

9. В коллективном договоре устанавливается правило об обязательном предоставлении отпуска без сохранения заработной платы по причинам семейного характера по заявлению работника.

10. Во всех случаях предоставления отпусков без сохранения заработной платы независимо от их назначения и продолжительности должен оформляться приказ (распоряжение) об отпуске.

11. По договоренности между работником и администрацией отпуск без сохранения заработной платы может быть впоследствии отработан. Возможность отработки и ее целесообразность, исходя из условий производства, режима труда, определяются администрацией.

12. Соглашение об отработке и сроки отработки могут оформляться как при предоставлении отпуска, так и впоследствии.

13. Находясь в отпуске без сохранения заработной платы, работник может в любой момент прервать его и выйти на работу, предупредив об этом администрацию.

14. До издания приказа о предоставлении всем работникам или группе работников отпусков без сохранения заработной платы необходимо от каждого из них получить заявление с просьбой предоставить такой отпуск с указанием его срока.

15. В целях материальной поддержки работников, находящихся в неоплачиваемых отпусках в связи с вынужденным временным прекращением работы организации, им могут устанавливаться компенсационные выплаты

